



Anmälningssblankett som gäller arbetslivet

Anmälan som rör:

- diskriminering, trakasserier, repressalier
- missgynnande som har samband med föräldraledighet

Är du medlem i facket?

Om du är medlem i en facklig organisation, ska du i första hand kontakta den om du anser att du har diskriminerats eller missgynnats. Enligt lagen har facket rätt att företräda dig i sådana fall. Anmäler du till DO kommer myndigheten att vidarebefordra din anmälan till facket och avsluta ditt ärende.

Om facket inte företräder dig kan du göra en ny anmälan till DO. För att DO ska kunna utreda din anmälan behöver du ett skriftligt besked från din fackliga organisation om att den inte kommer att gå vidare med ditt ärende. Bifoga detta besked med din anmälan till DO.

Anmäla till DO

Fyll i blanketten noga – det underlättar DO:s arbete med din anmälan. Du kan skriva till DO på vilket språk du vill. Om utrymmet på blanketten inte räcker så kan du skriva på ett annat papper. Bifoga skriftliga handlingar som är viktiga och som kan styrka din anmälan.

DO är en myndighet. Det innebär att alla uppgifter som kommer till myndigheten, till exempel brev, mejl och anmälningar, omfattas av offentlighetsprincipen. Din anmälan kommer alltså att bli en allmän handling som allmänhet och medier kan begära att få läsa. DO har viss möjlighet att hålla känsliga uppgifter hemliga.

På www.do.se kan du läsa mer om hur man gör en anmälan och om vad som händer med din anmälan.

Skicka din anmälan till:

DO

Box 3686

103 59 Stockholm

Du kan läsa om förbuden mot diskriminering och missgynnande i diskrimineringslagen (SFS 2008:567) och i föräldraledighetslagen (SFS 1995:584). Du hittar lagarna enkelt på DO:s webbplats: <http://www.do.se/sv/Om-DO/Lagtexter/>

Anmälningssblankett

Jag som anmäler

Förnamn

Efternamn

Adress

Postnummer och ort

Telefon dagtid/kvällstid

E-postadress

Frivillig uppgift, du kan fylla i ett eller flera alternativ:

Kvinna

Man

Transidentitet

Vill inte definiera mig enligt alternativen ovan

Den arbetsgivare jag anmäler

Namnet på arbetsgivaren
(till exempel företaget/
organisationen/
myndigheten)

Adress

Postnummer och ort

Telefon

E-postadress

Facklig organisation

Är du medlem i facket?

Ja

Nej

Fackförbundets namn

Kontaktperson

Telefon

E-postadress



På vilket sätt har du diskriminerats eller missgynnats?

- då jag sökt arbete/vid anställningsförfarande
- vid lönesättning/anställningsvillkor
- provanställning avslutas
- arbetsgivarens ledning och fördelning av arbete
- vid kompetensutveckling
- uppsagd/avskedad
- trakasserad
- sexuellt trakasserad
- i samband med praktik
- annat

Vad är det som har hänt?

Beskriv så utförligt som möjligt vad som har hänt. Om du behöver mer utrymme kan du skriva på annat papper och skicka med anmälan.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

När inträffade händelsen?

Ofta är det viktigt att du handlar snabbt. Om du till exempel blivit uppsagd och vill ha kvar ditt arbete måste du meddela arbetsgivaren det inom två veckor efter uppsägningen. Det finns andra viktiga tidsgränser. Ange därför om möjligt datum.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vad tror du diskrimineringen, missgynnandet har samband med?

- kön, graviditet
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionshinder
- sexuell läggning
- ålder
- föräldraledighet
- annat

Varför tror du att det finns ett samband?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Har du blivit bestraffad (utsatt för repressalier) av din arbetsgivare?

- Ja
- Nej

Om du svarat ja på ovanstående fråga är det på grund av att du har:

- anmält diskriminering eller påtalat diskriminering
- medverkat i en utredning enligt diskrimineringslagen
- avvisat eller fogat dig i arbetsgivarens trakasserier eller sexuella trakasserier

Hur har du blivit bestraffad?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Har du haft kontakt med facket om diskriminering, missgynnande och/eller repressalier?

- Ja
- Nej

Om ja - när och med vem?

.....

.....

.....

.....

Vad har facket gjort?

Om du har fått ett svar från facket skicka med en kopia.

.....

.....

.....

.....

Jag bifogar följande handlingar

.....

.....

.....

.....



DO ska informera dig om vad de personuppgifter du lämnar i din anmälan ska användas till. Det står i 23 och 25 §§ i personuppgiftslagen, PUL, SFS 1998:204

DO ber dig att du i din anmälan skriver om du är medlem i en facklig organisation och i så fall vilken. DO behöver den uppgiften för att kunna fråga ditt fack om det kommer att företräda dig i ditt ärende. Det måste DO göra enligt diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen.

Den uppgiften, liksom vissa andra uppgifter du lämnar i din anmälan, kan vara känsliga personuppgifter. De kan handla om etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, uppgifter om hälsa eller sexualliv.

När en anmälan kommer till DO måste vi som myndighet diarieföra den. När vi utreder anmälningar måste vi på olika sätt behandla uppgifterna, till exempel skicka dem till motparten så att denne kan ge sin version. DO behandlar uppgifterna du lämnar endast för att ta tillvara dina juridiska rättigheter enligt diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen.

Personuppgiftslagen ska skydda människor mot att deras personliga integritet kränks när personuppgifter behandlas. Lagen kräver därför att du lämnar ditt samtycke till att DO behandlar dina personuppgifter.

Jag samtycker till att DO behandlar de uppgifter jag har lämnat i min anmälan.

Underskrift

.....
Ort

.....
Datum

.....
Underskrift

.....
Namn med tydliga bokstäver